



August 22, 2019

Dear Parents,

We would like to welcome your children back to school and share information about how Alpine School District is supporting social and emotional well-being for your student.

Through funding from the Teacher and Student Success Act (TSSA) and House Bill 373, we have been able to hire more service providers to support students' social and emotional well-being in our schools. This summer, we have hired 14 new elementary counselors, for a total of 131 school counselors; 6 new social workers, for a total of 14 school social workers; 11 new nurses, for a total of 32 school nurses; and 6 new school psychologists, for a total of 41 school psychologists. We are in the process of hiring 6.5 Board Certified Behavior Analysts.

With these funds, every school is able to access a team of service providers (counselors, social workers, school psychologists and nurses) who are working hard to promote social and emotional well-being and mental health.

Last week, all ASD employees attended a special institute to hear from Dr. Matt Swenson, pediatric psychiatrist, who spoke about making students feel safe, connected and confident through the United Way Everyday Strong Campaign. In ASD, we are committed to supporting Everyday Strong. The following is the link to our ASD Health and Well-Being Website that provides more information on Everyday Strong and additional resources for parents, students and employees.

[ASD Health & Well-Being Website](#)

We look forward to another great year working with your student as part of the Alpine School District community!

Alpine School District Health and Well-Being Team and your School Administration



22 Agosto 2019

Estimados padres:

Nos gustaría dar la bienvenida a sus hijos a la escuela y compartir información sobre cómo el Distrito Escolar Alpine está apoyando el bienestar social y emocional de su hijo/hija.

A través de los fondos otorgados por la Ley *El Éxito de Maestro y Estudiante* (TSSA) y la Ley 373 *de la Casa de Representantes*, hemos podido contratar más proveedores de servicios para apoyar el bienestar social y emocional los estudiantes en nuestras escuelas. Este verano, hemos contratado 14 consejeros nuevos en las escuelas primarias, para un total de 131 consejeros escolares; 6 nuevos trabajadores sociales, para un total de 14 trabajadores sociales en nuestras escuelas; 11 enfermeras nuevas, para un total de 32 enfermeras en las escuelas; y 6 nuevos psicólogos, para un total de 41 psicólogos escolares en nuestras escuelas. Estamos en el proceso de contratar 6.5 Analistas de Conducta Certificados.

Con estos fondos, cada escuela es capaz de acceder un equipo de prestadores de servicios (consejeros, trabajadores sociales, psicólogos escolares y enfermeras) que están trabajando intensamente para promover el bienestar social y emocional y la salud mental.

La semana pasada, todos los empleados del Distrito Alpine asistieron una asamblea especial con Dr. Matt Swenson, psiquiatra pediátrico, quien habló sobre cómo lograr que los estudiantes se sientan seguros, conectados y seguros a través de la campana de United Way 'Todos Los Días Fuerte'. En el Distrito Alpine, estamos comprometidos a apoyar 'Todos Los Días Fuerte'. El siguiente es el enlace internet a la página web del Distrito Alpine - La Salud y el Bienestar que proporciona más información sobre la campaña United Way 'Todos Los Días Fuerte' y recursos adicionales para padres, alumnos y empleados.

[Página Web del Distrito Alpine - La Salud y el Bienestar](#)

Nos alegramos de tener otro año compartiendo en este gran trabajo ayudando su estudiante como parte de la comunidad del Distrito Alpine.

La Administración del Distrito Alpine y El Equipo de La Salud y Bienestar